



سردار دیگری خون خود را به پای درخت انقلاب ریخت تا تنومندتر از همیشه، در برابر بی عدالتی‌های جهان استوار باقی بماند. او به خیل همزمانش پیوست و دعوت حق را لبیک گفت اما از او باید درسی آموخت که دنیای امروزمان تشنه آن است: «خدمت کردن به وطن، بی نام و نشان» او در چهار دهه گذشته تمام وجود خود را صرف پیشرفت انقلاب و کشور در حوزه علم و فن آوری کرد اما نام و نشانش برای بسیاری از ایرانیان تا لحظه شهادت ناشناخته بود. چه شیرین و انسانی است این گونه بزرگوارانه در خدمت وطن خود بودن.

پیشخوان

سردار کارنمار رئیس هیئت مدیره و فرمانده تیپ مهندسی رزمی خیبر در دفاع مقدس؛ مجموعه جهاد نصر کرمان صرفاً عمرانی نیست

صفحه ۲

تاییدیه صدور گواهی نامه (استاندارد مدیریت کیفیت جوش)

صفحه ۵

مراسم اربعین حسینی با سخنرانی حجت الاسلام والمسلمین حسینی اراکی

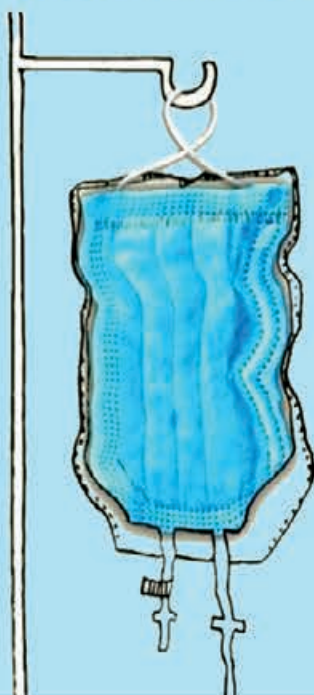
صفحه ۵

گفتگو با منصور حسین شاهی مدیر عامل شرکت خدمات بیمه ایی گهر نوین نصر خلیج فارس

صفحه ۸

ماسک میزنم؛

فاصله اجتماعی را رعایت میکنیم
برای کمک به کادر درمان



پیشخوان

مدیر عامل هلدینگ جهاد نصر کرمان: عوامل اصلی موفقیت؛ داشتن تعهد تخصص، خلایقیت و احترام به خواسته‌های کارکنان و مشتریان می باشد

صفحه ۱

ساختار نظام پیشنهادات در هلدینگ جهاد نصر کرمان

صفحه ۴

بازدید وزیر راه و شهرسازی از پروژه احداث قطعه ۵ محور زابل - زاهدان

صفحه ۶

خط لوله ۳۰ اینچ فولاد بوتیای ایرانیان تزریق گاز شد

صفحه ۶

اجرای ۱۸۰۰ متر مکعب بتن ریزی به مدت ۱۰ ساعت

صفحه ۷

عباس حسن زاده مدیر عامل هلدینگ جهاد نصر کرمان:

عوامل اصلی موفقیت؛ داشتن تعهد، تخصص، خلاقیت و احترام به خواسته‌های کارکنان و مشتریان می‌باشد



خصوصیت کارآفرینی دارند و تقویت این افراد و همه افرادی که دلسوزانه با جهاد نصر کرمان همراهی میکنند از جمله خانواده همکاران پیمانکاران و کارفرمایان محترم برای تبدیل شدن به یک هلدینگ کارآمدتر و توانمندتر در زمینه طراحی و اجرای پروژه‌های بزرگ و پیچیده در داخل و خارج از کشور گام برداریم. بی شک حفظ رهاوردهای گذشته و همسویی با تحولات و چالش‌های پیش‌رو نیازمند نگرشی جامع به تمامی عوامل پیش‌برنده، ارتقاء مستمر کمی و کیفی خدمات و محصولات، بهره‌گیری از دانش و فناوری‌های نوین و تلاش مضاعف تمامی همکاران و پرسنل هلدینگ است که ان شاءالله با مشارکت و همراهی همه شما عزیزان بتوانیم به اهداف هلدینگ جهاد نصر کرمان دست یابیم.

هلدینگ جهاد نصر کرمان سیاست‌های سال جاری خود را بر اساس رهنمودهای مقام معظم رهبری در زمینه جهش تولید طراحی و استوار کرده و مهمترین مقوله مشترک در هلدینگ را در شرایط کنونی خلاقیت و نوآوری، بهینه کردن الگوهای مصرف و استفاده حداکثری از منابع و امکانات می‌داند. از این رو کارگروه‌های نظام پیشنهادات را فعال نموده تا با هدف فراهم نمودن زمینه مناسب برای بیان اندیشه‌ها، تأمین رضایت کارکنان، خرد و همکاری جمعی در حل مشکلات و تقویت حس مسئولیت و تقویت روحیه تمایل به تغییر و پذیرش دگرگونی در آنها و ایجاد امکان شناسایی کارکنان خوش فکر، خلاق، جستجوگر و ممتاز در شرکت و حمایت از ایده‌های جدید آنها و شناسایی افرادی که ذاتاً

امام علی (علیه السلام) فرمودند: « فی سعة الأخلاق كنوز الأرزاقی » گنج‌های روزی در وسعت رفتار نهفته است. در حال حاضر هلدینگ جهاد نصر کرمان پیچ صعب العبور شیوع ویروس کرونا را تا حدودی به سلامت پشت سر گذاشته و با توجه به اینکه هنوز واکسن این ویروس منحوس در کشور نیست، همه همکاران باید همچنان پروتکل‌های بهداشتی را رعایت کنند تا مشکلات جدی در این خصوص بوجود نیاید. امروزه عوامل اصلی موفقیت؛ داشتن تعهد، تخصص، خلاقیت و احترام به خواسته‌های کارکنان و مشتریان می‌باشد و شرکت‌هایی موفق خواهند بود که بتوانند با دقت و ریزبینی به نظرات و خواسته‌های کارکنان و مشتریان گوش فرا داده و سپس آن را با دانش و فناوری‌های نوین آمیخته نمایند.

سردار کارنمار رئیس هیئت مدیره شرکت جهاد نصر کرمان و فرمانده تیپ مهندسی رزمی خیبر در دفاع مقدس: مجموعه جهاد نصر کرمان صرفاً عمرانی نیست



دامنه را تنگ تر می کند. اما توصیه بنده به مدیران در این وضعیت و تنگناها، نظارت کامل بر صرفه جویی ها و بخصوص در شرکتهای فعالتر، نظارت کامل بر خریدها، بطور دقیق. مدیران باید در کنار فعالیت ها کاری بیشترین بازده و عملکرد را داشته باشند همانند پروژه ها نظارت بر خریدها و قیمت ها داشته باشند که خدای نکرده یک بی دقتی و عدم نظارت، فقط برای یک شرکت میلیاردها خسارت را ببار بیاورد، لذا بخش بازرگانی و خریدها باید با بکارگیری سالم ترین نیرو ها و با نظارت کامل بر همه آنها را داشته باشند، بنده توصیه های دیگری به مدیران دارم که در شماره بعدی نشریه اشاره خواهیم کرد، ضمن تشکر از همه مدیران و همکاران پر تلاش در پایان یاد و خاطره سردار دلها شهید حاج قاسم را گرامی میداریم، او که عاشق بچه های جهاد در زمان جنگ بود و همیشه آرزو داشت این مجموعه های جهاد سازندگی، بخصوص جهاد نصر توسعه یابند و ایشان همیشه از مظلومیت جهادگران می گفت.

کارگاه و تعداد حد اکثر ۵۰۰ نیرو با هدف راهسازی کار میکرد و از دهه ۸۰ بخصوص بعد از واگذاری به افراد شاغل و اینترگران رشد چشمگیری بوجود آمد و به مرور زمان شرکت های تخصصی با افراد با انگیزه در ابعاد مختلف اعم از راهسازی - ابنیه - معدن - نفت و گاز - گردشگری - بازرگانی - شیلات و آبریزان - سرمایه گذاری و صنعت وارد شد. لذا شرکتی که با ابعاد کوچک و محدود در اول دهه ۸۰ بود امروز با بکارگیری هزاران نیرو و اشتغال و تشکیل بیش از ۲۰ شرکت تخصصی که روز به روز با تجربه بیشتر، دوران را پشت سر میگذرانند و بطور مرتب سالانه سود سهامداران پرداخت شده است. لذا این عظمت هلدینگ و هزاره ی نیروی انسانی، مدیریت خاص خود را می طلبد همانگونه که در بُعد کار جهاد نصر کرمان اقتدار پیدا کرد امروز در بُعد مدیریت شرکت های تخصصی متناسب با بُعد توسعه باید به روز باشند، بخصوص به دو دلیل: ۱- رقابت شدید به علت کمبود نقدینگی و بودجه بسیار ضعیف کشور ۲- تحریم های ناجوان مردانه، قطعاً این

با استعانت از خداوند متعال و تسلیت به مناسبت شهادت بزرگ مرد تاریخ حاج قاسم سلیمانی مطالبی مختصر با عزیزان شاغل در هلدینگ جهاد نصر، یادمان باشد که جهاد نصر کرمان، نه تجربه ۲۵ سال، بلکه تجربه قریب ۴۰ سال را پشت سر می گذارد یعنی از سال ۱۳۶۱ در شرایط سخت دفاع مقدس و در زیر باران گلوله و شهید دادن زیاد و مجروحان، این تجربه بزرگ یعنی اینترگری و کار در سختی و نترسیدن از مشکلات را پشت سر گذاشته، یعنی آموختن در بحران ها، یعنی اعتقاد به سازندگی کشور و فراموش نکردن آن عهد ها که با دوستان شهید بسته شد، لذا بدانیم که جهاد نصر یک مجموعه صرفاً عمرانی نیست، در پشت این پیشینه اینترگری ها، از خود گذشتگی ها، شهادت ها و آسیب های شدید جسمی و روحی نهفته، این پیشینه برای همه نسل های جوان امروز یعنی دهه های ۶۰ و ۷۰ و ۸۰ باید بازگو شود و برای نسل های آینده چه در این هلدینگ بزرگ و چه در کشور باید بدانیم با تلاشهای همین افراد، جهاد نصر کرمان که روزگاری با چند

دکتر جواد سلطانی نژاد مدیر عامل شرکت آرمان بهتا و عضو هیئت مدیره شرکت جهاد نصر کرمان اهمیت استقرار نظام پیشنهادات

روز به روز بر مشکلات فائق آمده و با تلاش و کوشش در جهت بکارگیری بهترین پیشنهادات به طور مستمر پله های ترقی را طی نمایند. روش های بسیاری برای خلاقیت و پویایی ذهن در دنیا وجود دارد اما به نظر من هیچ کدام، از نظر کاربرد و مفید بودن به نظام پیشنهادات نمی رسند. نظام پیشنهادات روشی است که از زمان ابداع آن تا کنون در سازمان ها و کسب و کار های متعددی به عنوان روش نوین بروز خلاقیت به کار گرفته شده، نتایج بسیار خوبی که از جمع آوری پیشنهادات حاصل شده، گواه این مدعاست. نظام پیشنهادات یکی از معروف ترین تکنیکهای پرورش خلاقیت در جهان است. امیدوارم با عزم اراده مدیریت ارشد شرکت و پیگیری های همکاران جوان و با انگیزه جهاد نصر بتواند با استقرار نظام پیشنهادات در جهت ارتقاء بهره وری و کرامت انسانی همکاران گامهای موثری بردارد.



و پیشنهادهای افراد دخیل در کار علاوه بر احترام به همکاران، با اخذ نظر آنان توانسته اند در راستای بهینه یابی روش های انجام کار

خلاقیت و پویایی در تمام مراحل رشد و پیشرفت جوامع اسباب پویایی و توسعه کمی و کیفی سازمانها بوده و با استفاده از نظرات

مهندس مهدی محسنی مقدم معاون فنی و مهندسی و عضو هیئت مدیره شرکت جهاد نصر کرمان

شرکت و در نهایت استفاده صحیح از تجربه، اندیشه، آراء و عقاید آن ها در همه سطوح سازمانی است. کارآفرینی سازمانی در برگیرنده سه حالت می باشد که عبارتند از: خلق یک کسب و کار جدید در درون ساختار موجود تحول اساسی در ساختار فعلی از طریق باز آفرینی یا تجدید نظر در ایده های اصلی که شرکت بر اساس آن ها شکل گرفته است. نوآوری در همه حالات فوق سازمان قصد دارد تا با سازماندهی مجدد منابع با توجه به فرصت ها شناسایی شده و تغییرات محیطی و رشد و تغییرات محیطی رشد و بقای خود را تضمین نماید. هدف کارآفرینی سازمان ایجاد ساز و کار است که افراد خلاق و جسور بتوانند ایده های خود را با استفاده از منابع موجود سازمان به یک واقعیت با ارزش تبدیل نمایند. همچنانکه اگر نظام پیشنهادات به خوبی طراحی و اجرا شود به ابزار قدرتمندی برای توسعه روح خلاقیت و نوآوری و اجرای ایده های کارآفرینان بدل خواهد شد. اینجانب ضمن تشکر از مدیر عامل محترم و همه دست اندرکاران نظام پیشنهادات که زمینه لازم ارائه پیشنهاد و مشارکت جمعی را بوجود آورده اند. امیدوارم تمامی کارکنان و ذینفعان با بذل پیشنهادهای خود هلدینگ جهاد نصر کرمان را در راه پیشرفت روز افزون یاری نمایند.

می باشند. به هر حال نظام پیشنهادات بدون افراد خلاق و کارآفرین سازمانی بدون کارآفرینان پیشرو، و معنایی نخواهد داشت. و این دو گروه دارای ویژگی های مشترک بسیاری بوده و اعضای یک خانواده با مختصات فکری، فرهنگی و رفتار مشترکی می باشند. در خلال بحث به نقاط اشتراک آنها و خدمات متقابلشان به سازمان ها پرداخته می شود. و سعی خواهد شد که پیوند های موجود میان موضوعات فوق به شکل مطلوب در برابر خواننده ترسیم شود. این امر در سازمانهای ژاپنی به حدی رواج یافته است که سرانه پیشنهاد برای هر نفر از کارکنان ۲۴ فقره در سال می باشد. با اجرای این نظام بستر مناسبی فراهم می گردد تا کلیه ذینفعان به منظور تسهیل امور سازمان، رفع مشکلات، افزایش سود دمی و نیز ارتقاء امور رفاهی و ایمنی در محیط کار به ارائه پیشنهادات خود بپردازند. بطور خلاصه باید گفت آنچه در نظام پیشنهادات به عنوان اهداف آرمانی و حقیقت به عنوان فلسفه به کارگیری آن مطرح است افزایش توان سازمان برای مقابله با خواسته های معتبر مصرف کنندگان خدمات یا محصولات آن بنگاه از طریق ارج نهادن به فضائل و توانیهای انسان و هم سو کردن اهداف کارکنان با هدف های



یکی از نظام های مدیریتی پویا که نقش بسیار مهمی در توسعه منابع انسانی و در نتیجه در فرآیند توسعه کلی یک سازمان دارد، نظام مدیریتی مشارکتی است و باید گفت نظام پیشنهاد ها ساده ترین، رایج ترین و گسترده ترین ابزار مدیریت مشارکتی است. که به عبارتی نقطه طلاق در خط فکری نسبتاً مشابه در ادبیات مدیریت می باشد. مقوله کار آفرینی سازمانی و نظام پیشنهادات ارتباط متقابل آنها و تاثیر آنها بر یکدیگر مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت. به نظر میرسد که این دورویکرد از یک سرچشمه سیراب می شوند. چرا که هر دو در جستجوی راهی برای شناسایی فرصت ها و بهره گیری بستر از منابع موجود با تاکید بر منابع انسانی

ساختار نظام پیشنهادات در هلدینگ جهاد نصر کرمان



حسب دستور مدیرعامل محترم شرکت جهاد نصر کرمان و با عنایت به تاکید اعضای هیات مدیره بمنظور نهادینه سازی فرآیند نظام پیشنهادات در هلدینگ جهاد نصر کرمان، مقرر گردید آیین نامه نظام پیشنهادات تدوین گردد تا ضمن توزیع وظایف دبیرخانه نظام پیشنهادات و تمرکز زدائی، کلیه واحدها اجرای، نظام پیشنهادات را سرلوحه کار خود قرار دهند. ساختار تشکیلاتی نظام پیشنهادات در هلدینگ جهاد نصر کرمان عبارت است از:

- ۱- کارگروه عالی نظام پیشنهادات که وظیفه اصلی آن بررسی پیشنهاداتی است که نیاز به اخذ تصمیم گیری بصورت کلان دارند
- ۲- کارگروه های تخصصی اجرایی حوزه های مختلف اجرایی نظام پیشنهادات، ۳- دبیرخانه اجرایی نظام پیشنهادات. البته قابل ذکر است که تمامی کارکنان، کارفرمایان و مشتریان و حتی خانواده محترم آنان در هلدینگ جهاد نصر کرمان، از ارکان اصلی نظام پیشنهادات به شمار می روند؛ چرا که ایشان، محور اصلی در ارائه پیشنهاد و اجرای آن هستند. پیشنهادات طی جلسات کارشناسی در کارگروه های تخصصی نظام پیشنهادات بررسی می شوند و در صورتی که قابلیت اجرا داشته باشند پس از اخذ مجوزهای لازم توسط دبیرخانه نظام پیشنهادات پیگیری و اجرا می شود. از مهمترین شاخصه های نظام پیشنهادات هلدینگ جهاد نصر کرمان تشکیل کارگروه های تخصصی است که به غیر از بررسی پیشنهاد های دریافتی از دبیرخانه نظام پیشنهادات، در حوزه تخصصی خود باید مشکل یابی تخصصی نمایند و پس از کشف مشکلات و عیبهای تخصصی حوزه مربوطه با ارائه پیشنهادهای تخصصی درصدد برطرف نمودن آنها برآیند. نظام پیشنهادات مشتمل بر پنج فرآیند اصلی به شرح زیر می باشد:

- ۱- دریافت پیشنهاد ۲- ثبت وارجاع پیشنهاد به کمیته پیشنهادات ۳- بررسی و اعلام نظر تخصصی درخصوص پیشنهاد. ۴- تصویب پیشنهاد و محاسبه امتیاز و پاداش پیشنهاد. شاید لازم است ذکر شود به چه نوع پیشنهادی در نظام پیشنهادات جایزه تعلق نمی گیرد:

- ۱- پیشنهادهای تکراری که قبلاً توسط دیگران ارائه شده باشد ۲- پیشنهاداتی که دقیقاً وظیفه فرد محسوب شده و برای ارائه همان امور به خدمت گرفته شده است.

۳- شکایات ۴- پیشنهاداتی که خارج از مأموریت و فلسفه سازمان باشد. ۵- درخواست شخصی. ۶- پیشنهادات مبهم. ۷- پیشنهاداتی که صرفاً جنبه انتقاد داشته باشد و راه حل ارائه نگردیده باشد. ۸- پیشنهادهای هزینه (در حد زیاد) ۹- پیشنهاداتی که به عنوان مثال: برای تعمیرات معمولی ماشین آلات تعویض لامپهای روشنایی تعمیرلوله های آب و بخار، تعمیرات دروینجره داده می شود البته اگر این گونه پیشنهادات برای انجام کارهای مورد نظریا جلوگیری از تکرار خرابیها ارائه گردد که قبلاً معمول نبوده و مورد استفاده قرار نگرفته اعتبار بررسی خواهند یافت در کلیه موارد بالا به خاطر همکاری با مدیریت از پیشنهاد دهنده تقدیر و تشکر خواهد شد و در صورت اهمیت با مشورت دبیرخانه نظام پیشنهادات اصلاح و بررسی مجدد میگردند. همکاران عزیز اکنون که ساز و کاری تحت عنوان نظام پیشنهادات در هلدینگ جهاد نصر کرمان وجود دارد، از کلیه همکاران گرامی دعوت می نمایم به منظور دستیابی به اهداف شرکت، به ویژه در زمینه های تکریم ارباب رجوع و کارفرما صرفه جویی، اصلاح و بهبود روشها، تحقق شرکت الکترونیکی، حذف یا ایجاد کنترل، خط و مشی شرکت، بهسازی محیط کار، تجهیز منابع، کاهش هزینه ها، افزایش درآمدها، وصول مطالبات معوق، افزایش ایمنی، بهبود وظایف شغلی، نشریه داخلی و ... از طریق ارائه نظرات پیشنهادها، نقشی بیش از پیش ایفا نمایند. یاد آور میشوم ارائه هر پیشنهاد مساوی است با یک امتیاز در ارزیابی جشن سالیانه هلدینگ جهاد نصر کرمان و یک جایزه نقدی یا غیرنقدی که خود میتواند منبع درآمدی کوچکی برای افراد پیشنهاد دهنده باشد. شما میتوانید پیشنهادهای خود را از طریق سایت اینترنتی شرکت جهاد نصر کرمان به آدرس: WWW.J-NASRKERMAN.COM یا شماره واتسآپ: ۰۹۱۶۳۳۲۶۵۰۵ و یا ایمیل نظام پیشنهادات به آدرس: NP@J-NASRKERMAN.COM بصورت مکتوب به دبیرخانه نظام پیشنهادات ارسال فرمایید.

تلفن گویا انتقادات و شکایات
۰۳۴ - ۳۲۶۱۳۱۹۹

مراسم اربعین حسینی با سخنرانی حجت الاسلام والمسلمین حسینی اراکی

به مناسبت فرا رسیدن اربعین سرور سالار شهیدان حضرت اباعبدالله حسین (ع) مراسم سخنرانی حجت الاسلام حسینی اراکی و زیارت عاشورا با صدای مداح اهل بیت حاج مجتبی نوذری نیا، با رعایت پروتکل های بهداشتی در محل شرکت جهاد نصر کرمان برگزار شد.



تاییدیه صدور گواهی نامه (استاندارد مدیریت کیفیت جوش) در هلدینگ جهاد نصر کرمان



ممیزی ایزو ۳۸۳۴ (استاندارد مدیریت کیفیت جوش) توسط نماینده گروه شرکت های NIS در پروژه خط انتقال نفت خام ۴۲ اینچ گوره جاسک انجام پذیرفت و جهت اخذ گواهینامه فوق مورد تایید قرار گرفت.

احمد سلطانی مدیر آموزش شرکت جهاد نصر کرمان اهمیت آموزش های ضمن خدمت در شرکت جهاد نصر کرمان



ضرورت تغییر را به کارکنان نشان دهند و تفاوتی بین آن که در دوره آموزشی شرکت می کند و دانسته ها را بکار می برد و آنکه شرکت نمی کند قائل باشیم (همانطور که قرآن کریم می فرماید آیا برابرند آنان که می دانند با آنان که نمی دانند). این مطلب ادامه دارد... با توجه به نظر مدیر عامل محترم شرکت در خصوص ارتقاء سطح علمی و عملی مدیران میانی در جهت افزایش بهره وری بیشتر و کاهش هزینه های جاری لذا پیشنهاد تحصیلات عالی اجرائی مدیران را صادر فرمودند که در این زمینه واحد آموزش تعداد ۱۷ نفر از پرسنل هلدینگ جهاد نصر کرمان که از جهات مختلف مورد گزینش قرار گرفتند برای ادامه تحصیل در زمینه MBA (مدیریت اجرایی) در سطح کارشناسی ارشد به سازمان مدیریت صنعتی معرفی و اکنون در حال تحصیل می باشند.

حیات کنونی هر چیزی تاریخ مصرفی دارد و حتی مدرک تحصیل اگر بروز نشود از درجه اعتبار میفتد. پس هر وظیفه ای که بر عهده می گیرید باید تخصص بروز آن را داشته باشید. ۲- کارکنان از وظایف محوله و کاری که باید انجام دهند آگاه باشند؛ فقدان یا کمبود آگاهی مانعی برای گرایش به تغییر در رفتارهای موجود است. ۳- کارکنان باید در جایگاه شغلی مناسب با قابلیت های شخصی و توانمندی های عملیاتی قرار گرفته باشد. مهم ترین دلیل عدم رغبت به حضور فعال در دوره های آموزش بر می گردد به نحوه انتخاب و جذب نیرو. ۴- تغییر در رفتار نیازمند پاداش است؛ تغییر نتیجه یک فرایند است؛ اگر کارکنان از نتیجه تغییر منفعت نبرند برای تغییر رفتار برانگیخته نمی شوند بنابر این دوره های آموزش باید قدرت آن را داشته باشند تا

مدیران شرکت ها ناگزیرند به موقعیت و موفقیت شرکت خود بیاورند. و یکی از گزینه ها برای بالا بردن رشد علمی و عملی شرکت حضور کارکنان در دوره های آموزشی ضمن خدمت است. مسئولین معتقدند که حوزه های آموزشی ضمن خدمت می تواند قابلیت های دانش و مهارتی و نگرش مناسبی در کارکنان ایجاد کند. با این همه عوامل زیر ساخت کارکنان را (آموزش) مورد غفلت قرار می دهند. -چنین غفلتی تمام تلاشهای آنها را در راستای بهبود شرکت با ناکامی روبرو می کند. - برای آنکه در رفتار کارکنان از جنبه های دانشی، نگرشی و مهارتی تغییر ایجاد شود. شرایط ذیل ضروریست: ۱- کارکنان را ناگزیر از تغییر بدانید: با توجه به رشد علم در جهان همه انسانها باید خود را با شرایط جدید و امروزی وفق دهند. در

خط لوله ۳۰ اینچ فولاد بوتیای ایرانیان تزریق گاز شد



پروژه خط انتقال گاز ۳۰ اینچ مجتمع فولاد بوتیای ایرانیان (باغین - زرند) به هدف گاز رسانی به صنایع شهرستان زرند و تامین گاز نیروگاه و کارخانه فولاد سازی مجتمع بوتیای ایرانیان احداث گردیده است که فاز اول آن به طول ۴۳ کیلومتر از ایستگاه رسیور خط اول کرمان (باغین) آغاز و در مجاورت خط لوله ۱۲ اینچ زرند تا کیلومتر ۴۰ (غرب کارخانه فولاد بوتیای ایرانیان) ادامه پیدا می کند و با اجرای خط انشعاب به طول ۳ کیلومتر و با قطر ۲۰ اینچ به ایستگاه تقلیل فشار ۲۰۰۰۰۰ SCMH کارخانه فولاد بوتیای ایرانیان متصل می گردد. فشار طراحی خط لوله مذکور ۱۱۵۰ PSI می باشد و نوع لوله به کار رفته API 5L X60 با ضخامت ۰.۶۸۸ و ۰.۴۰۶ اینچ می باشد. خط لوله مذکور دارای یک ایستگاه لانچر در ابتدا و سه ایستگاه شیر در طول مسیر می باشد و همچنین چهار انشعاب به جهت تقویت گاز خطوط مجاور و ایستگاه های تقلیل فشار کرمان و اختیار آباد اجرا گردیده است و در اجرای پروژه ۹ تقاطع با خطوط گازدار و ۱۰ مورد عبور از جاده آسفالت و راه آهن (کیسینگ) و ۳۰۰ متر پوشش CCW انجام پذیرفته است. نوع پوشش خارجی لوله های به کار رفته D-FBE می باشد و خط لوله مذکور اولین خط لوله در کشور می باشد که با این پوشش اجرا و تزریق گاز گردیده است. از موارد منحصر به فرد این خط لوله می توان به اجرای بیش از ۷.۵ کیلومتر خط لوله با عمق دفن بیش از ۳.۵ متر به همراه ساخت و نصب اسلب بتنی بر روی لوله در آن محدوده (عبور از منطقه نظامی آمادگاه شهید باهنر کرمان) نامبرد و همچنین ۳۱۵۰ متر مربع دیوار بتنی پیش ساخته تامین و نصب گردیده است و در مجموع بالغ بر ۲۵۵۰ متر مکعب بتن ریزی و نصب قطعات بتنی در پروژه مصرف شده است و ۱۱۱۰۰۰ اینچ عملیات جوشکاری در

خط مذکور پس از تامین لوله های اصلی پروژه توسط کارفرما و اجرای پوشش توسط شرکت لوله سازی ماهشهر (طرف قرارداد شرکت فنی و مهندسی آنزان پویا) از شهریور ماه ۹۸ آغاز گردید و طی مدت کمتر از ۶ ماه عملیات جوشکاری و لوله گذاری آن پروژه علی رغم وجود معارض و تاخیر و توقف صورت گرفته به علت تاخیر در تامین مصالح عهده کارفرما، توسط شرکت فنی و مهندسی آنزان پویا به انجام رسیده است و به علت ابلاغ اجرای انشعابات جدید به خط مذکور توسط شرکت گاز استان کرمان و شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و زمان صرف شده جهت تامین کالا و اجرای آن بخش از کار، عملیات تزریق گاز تا مورخ ۹۹/۰۹/۱۲ میسر نگردید و با برنامه ریزی انجام شده و پس از تکمیل ایستگاه تقلیل فشار در آذر ماه به بهره برداری رسید همچنین خط تغذیه ۱۶ اینچ داخلی کارخانه فولاد بوتیای ایرانیان از ایستگاه تقلیل فشار به کارخانه فولاد سازی توسط شرکت فنی و مهندسی آنزان پویا به انجام رسید و آماده بهره برداری می باشد.

اجرای خط و احداث ایستگاهها و نصب تجهیزات انجام پذیرفته است. در حدود ۱۳۹۰۰۰ متر مکعب عملیات حفاری کانال، ۱۳۲۰۰۰ متر مکعب خاکریزی و بکفیل، ۱۹۰۰۰۰ متر مکعب در اجرای عملیات مسیر سازی و تعریض مسیر به انجام رسیده است. فاز اجرایی ایستگاه تقلیل فشار ۲۰۰۰۰۰ متر مکعب در مراحل پایانی خود قرار گرفته است که اجرای عملیات ابنیه آن ایستگاه، سوله ای به مساحت ۱۱۰۰ متر مربع و با وزن تقریبی ۶۱ تن توسط شرکت حدیدکاران ساخت و نصب گردیده است. ارزش ریالی طرح بیش از ۲۰۰۰ میلیارد ریال برآورد می شود که هزینه اجرای آن تاکنون بالغ بر ۹۰۰ میلیارد ریال بوده است که تامین مالی آن بخش طی قراردادی که فی مابین شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و متقاضی صورت گرفته، توسط شرکت فولاد بوتیای ایرانیان تامین گردیده است. عملیات اجرای کلنگ زنی پروژه در دهه فجر ۹۷ با حضور مقامات شرکت ملی گاز و شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران و شرکت فولاد بوتیای ایرانیان آغاز گردید، که عملیات مکانیکال

بازدید وزیر راه و شهرسازی از پروژه احداث قطعه ۵ محور زابل - زاهدان

مبلغ قرارداد ۲۸۰ میلیارد ریال.

- پروژه تکمیل قطعه ۵ به طول ۱۰ کیلومتر که در آذر ماه استارت زده شد.
- مبلغ پیمان ۵۰۰ میلیارد ریال.

بازدید وزیر راه و شهرسازی، استاندار سیستان و بلوچستان و مدیر کل راه و شهرسازی از پروژه احداث قطعه ۵ محور زابل - زاهدان به طول ۳۰ کیلومتر که در حال اتمام است و ۲۵ کیلومتر از آن بهره برداری شده است.



بتن ریزی سطح سوم پل شهید همدانی: اجرای ۱۸۰۰ متر مکعب بتن ریزی به مدت ۱۰ ساعت



- ۱- اسکافلد بندی ۳۳۰۰۰ متر مکعب.
- ۲- قالب بندی ۳۰۰۰ متر مربع.
- ۳- آرماتور ۲۰۰ تن.
- ۴- کابل پیش تنیدگی ۱۰۰ تن.
- ۵- وویلد (بشکه های چوبی دال مجوف) ۹۰۰ متر مکعب.
- ۶- نئوپرن ۳۶۰۰۰ دسیمتر مکعب.
- ۷- طول غلاف ۳۵۰۰ متر
- ۸- ابر روان کننده ۱۰ تن.
- ۹- بتن C۳۵ مقاومت ۴۰۰ کیلو گرم بر سانتی متر مکعب ۱۷۸۰ متر مکعب.

کامیون ده چرخ و دو ژنراتور برق و ۲ وانت طی دوازده ساعت به انجام رسید. کیورینگ بتن نیز از ساعت هشت شب با ۲۰۰۰ متر مربع فوم دو سانتی آلومینیومی بعنوان لحاظ پوششی سطح بتن و ۲۰۰۰ متر مربع پلیستیک بعنوان پوشش اطراف اسکافلد ها در کناره های عرشه و ۲۰ بخاری بزرگ باغی در زیر عرشه برای گرم نگه داشتن کف قالب ها خصوصا کنسول ها تا ۲/۵ نیمه شب ادامه پیدا کرد.

در این بتن ریزی جمعا ۱۷۰ نفر نیروی فعال شامل پرسنل مجموعه مشارکت شرکت محور گستر و مهندسان گارنو و عوامل پیمانکاران جز و گروه نظارت کارفرمای محترم شرکت داشتند. این بتن ریزی روز سه شنبه ۹۹/۹/۲۵ در حالی انجام پذیرفت که از هفت کارخانه بتن تغذیه و توسط ۵۶ میکسر حمل و ۷ دکل پمپ و ۶ تراکتور کمپرسور و بیراتور و ۳ جرثقیل ۱۱۰ تن و ۱۰ تن و ۳ تن و ۲ تانکر آب و یک لودر و یک

اطلاعیه

معرفی فرزندان و خانواده های موفق

کارکنان هلدینگ جهاد نصر کرمان

بدینوسیله به اطلاع تمامی همکاران محترم و ارجمند می رساند چنانچه یک یا چند نفر از اعضای خانواده شما موفقیت چشم گیر کشوری و جهانی بدست آورده جهت معرفی به عنوان خانواده موفق در هلدینگ جهاد نصر، مستندات خود را به روابط عمومی شرکت ارسال نمایند.

پیامبر اکرم (ص)

عَلَّمَ النَّاسَ مَنْ جَمَعَ عِلْمَ النَّاسِ إِلَى عِلْمِهِ

داناترین مردم کسی است که دانش دیگران را به دانش خود بیفزاید

گفتگو با منصور حسین شاهی مدیر عامل شرکت خدمات بیمه گهر نوین نصر خلیج فارس



با ضمانت اجرای لازم اولین و مهمترین سند رعایت اصل حسن نیت از طرف بیمه گر است. درج مشخصات کامل مورد بیمه، تعهدات بیمه گر وظایف بیمه گذار و سایر اصول و قواعد لازم و مورد اجرا در عملیات بیمه گری اعم از صدور بیمه نامه و خسارت قابل پرداخت رعایت این اصل را تأیید می نماید بیشترین سوالی که بیمه گزاران عزیز دارند محاسبه قاعده نسبی در زمان وقوع خسارت می باشد. ماده ۱۰ قانون بیمه می گوید: در صورتی که مالی کمتر از قیمت واقعی بیمه شده باشد، بیمه گر فقط به تناسب مبلغ بیمه شده نسبت به قیمت واقعی مال، مسئول و متعهد به پرداخت خسارت خواهد بود. ماده ۱۰ قانون در زمان پرداخت خسارت کاربرد دارد و بیمه گزار موظف است تا مورد بیمه را با قیمت واقعی و به روز بیمه کند تا در زمان بروز خسارت احتمالی بتواند خسارت را بصورت کامل دریافت کند. در پایان به همه بیمه گزاران و همکاران گرامی توصیه اکید دارم، پروتکل های بهداشتی (استفاده از ماسک و رعایت فاصله اجتماعی) را جهت سلامت خود و اطرافیان رعایت نمایند.

از یک طرف قرارداد، که بیمه گذار نامیده می شود، به طرف دیگر، که بیمه گر نامیده می شود، در ازای پرداخت وجه، که حق بیمه نامیده می شود، مطابق اصول بیمه منتقل می گردد. با توجه به تعریف بالا، بیمه گر شخصی حقوقی است که در مقابل دریافت حق بیمه از بیمه گذار، متعهد می شود که ضررهای احتمالی یک بیمه گذار را در صورت وقوع حادثه در یک دوره زمانی خاص، جبران نماید و یا خدمات مشخصی را به وی ارائه دهد. در مقابل، بیمه گذار شخصی حقیقی یا حقوقی است که با پرداخت حق بیمه، جان، مال یا مسئولیت خود یا دیگری را تحت پوشش بیمه قرار می دهد. آنچه را که بیمه می شود موضوع بیمه نامند. بنابراین بیمه یکی از بهترین روشهای مقابله با ریسک است. برای صدور یک بیمه نامه باید هشت اصل را رعایت کرد که به اعتقاد حقیر اصلی ترین و مهمترین اصل یک بیمه نامه خوب اصل حسن نیت می باشد هر چند در عرف بیمه گری رعایت اصل حسن نیت از طرف بیمه گذار الزامی است لیکن باید پذیرفت در رابطه حقوقی طرفین رعایت حسن نیت در هر دو طرف الزامی است. صدور بیمه نامه متناسب و به صورت شفاف

شرکت خدمات بیمه گهر نوین نصر خلیج فارس بنا به ضرورت و تجمیع همه بیمه نامه های شرکتهای هلدینگ جهاد نصر کرمان در ابتدای سال ۱۳۹۷ تاسیس گردیده و در همین مدت کوتاه به یکی از شرکتهای حقوقی رتبه بالای بیمه نوین تبدیل گردیده است و در سالهای ۱۳۹۷ رتبه اول کشوری و در سال ۱۳۹۸ رتبه اول کشوری در رشته مسئولیت و رتبه دوم کشوری در سایر بیمه نامه ها و رتبه اول استان کرمان در کلیه رشته ها را بدست آورده است. در حال حاضر کلیه بیمه نامه های شرکت های هلدینگ جهاد نصر توسط این شرکت صادر می گردد که پرتفویی قریب به ۲۰ میلیارد در سال ایجاد میکند. این شرکت ۲۰ نفر کارمند در شهر کرمان و شعبه فرعی سیرجان دارد که در زمینه های صدور انواع بیمه نامه های مهندسی، مسئولیت، آتش سوزی، شخص ثالث، بدنه خودرو، باربری، تکمیل درمان گروهی، عمر و حوادث گروهی، عمر و سرمایه گذاری و پیگیری خسارت های احتمالی و وارده فعال می باشند. اگر تعریف جامع و قانونی از کلمه بیمه داشته باشیم بیمه قراردادی است که طی آن ریسک مشخصی

هادی هادی زاده مدیریت HSE شرکت جهاد نصر کرمان سلامت روان و نقش کلیدی آن در ایجاد محیط کاری سالم، ایمن و پویا



کارکنان و اتمسفر سازمان می گذارد که از جمله آنها می توان به موارد زیر اشاره کرد:

- ایجاد جو صمیمی، همدلی و صداقت
- همکاری و احترام متقابل در میان کارکنان سازمان - کاهش کارهای اضافی، غیر اصولی و نا ایمن و اصلاح و بهبود رویه های کاری
- کاهش بیماری های روحی و روانی و علائم روانتنی - شناسایی دلایل واقعی کم کاری، غیبت از کار، بی حوصلگی و بی علاقه ای به کار، کم توجهی و بی دقتی کارکنان و کنترل آنها، لذا در صورت توجه به مقوله مهم روانشناسی کار و شناخت، ارزیابی و بهبود مولفه های مربوط به این حوزه، ضمن حفظ و ارتقاء سلامت روحی کارکنان، لایه های مختلف سازمان نیز بدون مشکل به بهترین شکل ممکن وظایف خود را انجام می دهند و تعاملی دوجانبه بین کارکنان و کارفرمایان به وجود می آید؛ تعاملی برد برد که فواید آن بر همه ارکان سازمان مثبت خواهد گذاشت و بیماری های روحی و روانی و حتی جسمانی و حوادث و خسارت های شغلی را به حداقل ممکن خواهد رساند و بهره وری و رضایت شغلی را بطور چشمگیری افزایش خواهد داد.

بنابراین شایسته است از بدو ورود افراد به سازمان تا موعد بازنشستگی به این مقوله مهم بطور ویژه توجه نمود. از جمله عواملی که میتواند باعث بهبود شاخص کلی سلامت روان در سازمان شود: ۱- غربالگری پرسنل در بدو ورود و حین کار و شخصیت شناسی ۲- انجام آموزش های مهارت های کنترل خشم، کنترل استرس، مهارت های ارتباطی و حتی مهارت های زندگی ۳- تشخیص و درمان بهنگام اضطراب و بی خوابی، افسردگی، خشم و استرس، خستگی و نارساکنش گری اجتماعی میباشند. به عنوان مثال افسردگی و استرس که از شایع ترین مشکلات روحی و روانی محیط کار میباشند به درون ساختار سازمان نیز راه پیدا کرده و موجب بروز مشکلاتی من جمله افزایش تنش ها و غیبت ها و حوادث شغلی می شوند و صاحبان مشاغل و مدیران سازمان برای کاهش و جلوگیری از بروز مشکلات محیط کار باید اقدامات مؤثری را به منظور کنترل این عوامل با هدف ارتقای سلامت روان کارکنان خود انجام دهند؛ اقداماتی که نه تنها بهره وری را افزایش می دهد، بلکه اثرات مثبتی هم بر

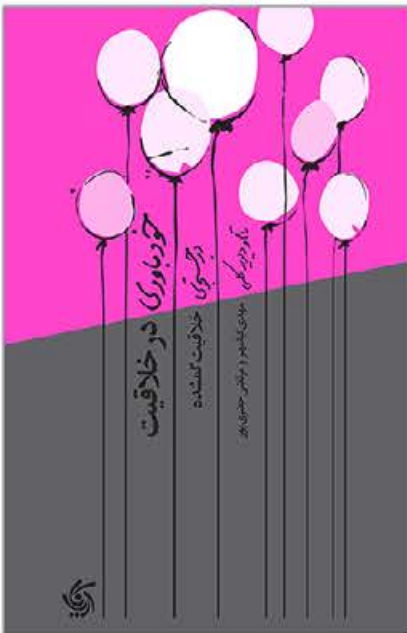
توجه به سلامت روان در تمام عرصه های زندگی از جمله زندگی فردی، اجتماعی و شغلی از اهمیت بسیار زیادی برخوردار است و بی توجهی به آن می تواند در کاهش کارایی از دست رفتن نیروی انسانی، ایجاد عوارض جسمی و روانی و افزایش حوادث شغلی و خسارات تاثیر گذار باشد. اغلب افراد یک سوم طول روز خود را بطور معمول در محیط کار سپری می کنند. بنابراین کارکنان تمایل دارند در محیطی کار کنند که از هر نظر، رضایت خاطر آنها تامین گردد. توجه به سلامت روان بهره وری، رضایت شغلی و وفاداری افراد به محل کار خود ایفا می نماید. علاوه بر این، محیط کار کم تنش، سالم و با نشاط در ارتقاء مولفه های HSE سهم به سزایی دارد در مقابل، محیط کار پرتنش و استرس زا که آرامش در آن جایی ندارد، نه تنها منجر به دلزدگی و بی انگیزگی افراد میشود بلکه باعث اتلاف هزینه، انرژی و حوادث و خسارت های مختلف می شود، و کارکنان را به سمت تنبلی سستی و مشکلات روحی و روانی سوق می دهد.



مردم قدر **سردار شهید قاسم سلیمانی** را دانستند و این ناشی از اخلاص است؛ این که دلها این جور همه متوجه می شوند، نشان دهنده‌ی این است که یک اخلاص بزرگی در آن مرد وجود داشت، مرد بزرگی بود.



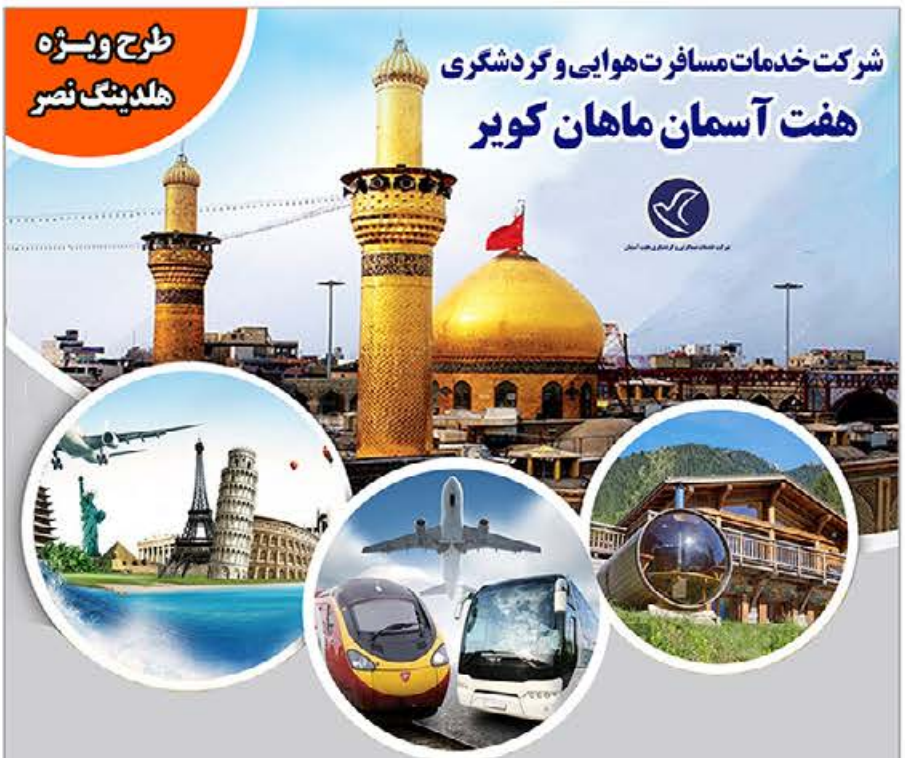
معرفی کتاب



پایه اصلی خودباوری در خلایق، اعتقاد به توانمندی‌هایمان برای ایجاد تغییر در جهان پیرامون است، به معنی اینکه بپذیرید قادرید هر آنچه عزم کنید انجام دهید. باور داریم این خودباوری، یعنی ایمان به ظرفیت خلاق خودتان، قلب نوآوری است. خواندن این کتاب به شما امکان می‌دهد از ظرفیت خلاقانه‌ای که در همه ما وجود دارد، بیشتر استفاده کنید.

طرح ویژه
هدینگ نصر

شرکت خدمات مسافرت هوایی و گردشگری
هفت آسمان ماهان کویر



فرستی استثنایی برای کارکنان هدینگ جهاد نصر کرمان

اقساطی

- ✓ فروش بلیط هواپیما، قطار و اتوبوس
- ✓ تورهای زیارتی و سیاحتی
- ✓ هتل و اقامتگاه

آدرس: کرمان - خیابان شهید رجایی، روبروی کتابخانه ملی - تلفن: ۰۳۴ - ۳۲۲۳۹۳۱۱ - ۰۳۴ - ۳۲۲۳۹۳۱۶

حبیب الله و رفیق سید عباس تهامی پور، شاهد بودند، هر بار در جبهه مجروح می شدم و به کرمان می آمدم برای اینکه مادرم و خانواده ام متوجه جراحی من نشوند برای تعویض پانسمان و شستشوی زخم ها به منزل پسر خاله ام رضا عبدالکریمی و سید عباس تهامی پور می رفتم و این شرم و حیا زیاد یکبار کار دستم داد. آن روز که مسیر راه پله حزب جمهوری اسلامی بالا می رفتم متوجه شدم یک خانم چادر مشکی از روبروی من درآمد چشم من که در چشم معصومه خانم گره خورد دستپاچه شدم و از بالای پله ها به پایین غلطیدم و آن شبی که به خواستگاری معصومه رفتم این خاطره موجب مزاح و خنده خانواده حاج آقا قهرمان شده بود. شاید بواسطه آن همه دوری از ریا و خودنمایی و نام و نشان پروردگارم توفیق همجواری با فرمانده عشق، حاج قاسم شهید را نصیب فرمود و اینگونه اسم و نام مرا بلند گرداند پس عنایت خدا شامل عنایت الله گردید و شدم همسایه دیوار به دیوار سردار دلها... «وَرَفَعْنَا لَكَ ذِكْرَكَ»

گلپانگ سحر نشنه دیدار شماسست
مهتاب خجل ز نور رخسار شماسست
خورشید که در اوج فلک خانه اوست
همسایه دیوار به دیوار شماسست

مرحمت فرموده، هستم. و البته بشارت می دهم به رفقای که از قافله عشق جا ماندند به ما ملحق نشدند که ترس و اندوهی به دل راه ندهید و به فضل پروردگار امیدوار باشید.

«وَأَمَّا بِنِعْمَةِ رَبِّكَ فَحَدِّثْ»
یکی از نعمت هایی که خداوند به من عنایت کرد، مربوط به ماجرای است که چند ماه قبل از شهادت رخ داد. در یک عصر پاییزی هوا ابری بود، در گلزار شهداء کرمان بودم که دوستانم سیداسدالله ایرانمنش و مهدی مظهیری هم آمدند و از هر دری صحبت کردیم از عملیاتی که در پیش رو بود و از رفقای شهیدمان گفتیم، و من بیکبار سوال کردم؛ راستی، اگر من شهید شدم مرا کجای این گلزار دفن می کنند و بعد اشاره کردم به همان نقطه ای که در ۱۳ فروردین ۶۵ مدفن من گشت.

سالها از اینکه ماجرا گذشت و ۲۷ سال بعد وقتی که بیکر پاک و مطهر مالک اشتر زمان حاج قاسم عزیز در جوار حسین آقا یوسف الهی آرام گرفت.

من عنایت الله طالب زاده همسایه دیوار به دیوار سردار دلها شدم و این یک سعادت مضاعف و ابدی شد برای عنایت. در عجبم از کار خدا!

من که در زندگی دنیایی، بشدت از عجب و ریا و خودنمایی، حذر داشتم و برادرم



بسم الله النور

همسایه دیوار به دیوار حاج قاسم

دوستان، همزمان، همسنگران بی سنگر
همکاران جهادی ام ...
سلام علیکم:

عنايت الله طالبی زاده هستم متولد ۱۳۴۰ کرمان خداوند، مدال پر افتخار شهادت را بر گردن من آویخت، شهد شیرین شهادت را نوشیدم و اکنون «عند ربهم یرزقون» و به اذن پروردگار، زنده و حی، ناظر و شاهد بر اعمال و رفتار شما ...

همسنگران بی سنگرم، من وعده خدا را صادق یافتم، پس از مال و جان گذشتم، پا روی نفس خود گذاشتم و از خود گذشتم و لایق وصل محبوب گشتم و اکنون «فَرِحِينَ بِمَا آتَاهُمُ اللَّهُ مِنْ فَضْلِهِ» شاد و مسرور و خوشحال بواسطه آنچه که خدا از فضل خود به من

